

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ОЗЁРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
ТАЛЬМЕНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## РЕШЕНИЕ

\_\_\_\_\_ 2024г.

№ \_\_\_\_\_

О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов Озёрского сельсовета от 30.06.2027 №125 «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в муниципальном образовании Озёрский сельсовет Тальменского района Алтайского края»»

На основании протеста прокурора Тальменского района от 18.06.2024 № 02-46-2021, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 №131-ФЗ, Федеральным законом «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации» № 25-ФЗ от 2 марта 2007 года, законом Алтайского края «О муниципальной службе в Алтайском крае» № 134-ЗС от 07 декабря 2007 года, Уставом муниципального образования Озёрский сельсовет Тальменского района Алтайского края, Совет депутатов

## РЕШИЛ:

1. Внести в Положение «О муниципальной службе в муниципальном образовании Озёрский сельсовет Тальменского района Алтайского края», утвержденное решением Совета депутатов Озёрского сельсовета от 30.06.2027 №125 «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в муниципальном образовании Озёрский сельсовет Тальменского района Алтайского края»», следующие изменения и дополнения:

- ч. 1 ст. 9 Положения дополнить п. 12 в следующей редакции:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной ст. 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).»;

- п. 8 ч. 3 ст. 12 изложить в новой редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной

службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»;

- п. 2 ч.4 ст.12 Положения изложить в новой редакции:

«2) анкету, предусмотренную ст. 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ;»;

- ч. 4 ст. 13 Положения изложить в новой редакции:

«4. Информация о дате, месте и об условиях проведения конкурса подлежит опубликованию в муниципальных средствах массовой информации.

Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования. Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии в муниципальном образовании и порядок ее формирования устанавливаются представительным органом муниципального образования. В случае проведения конкурса на замещение должности руководителя территориального органа местной администрации, на который возлагается осуществление части полномочий местной администрации в сельских населенных пунктах, расположенных в поселении, муниципальном округе, городском округе или на межселенной территории, порядок формирования конкурсной комиссии в муниципальном образовании должен предусматривать включение в число ее членов кандидатур, выдвинутых сходом граждан в каждом из этих сельских населенных пунктов.»;

- ст. 23 Положения изложить в новой редакции:

«Статья 23. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

3) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13, 14, 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 №28-ФЗ;

4) применения административного наказания в виде дисквалификации;

5) приобретения муниципальным служащим статуса иностранного агента.

2. Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на один год.

3. Выход на пенсию муниципального служащего осуществляется в порядке, установленном федеральным законом.

4. За совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей - представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

5. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

Подборка форм: Оформление применения и снятия дисциплинарных взысканий

6. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом.»

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования.

3. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по социальным вопросам (С.В. Кустова).

Глава сельсовета

С.В. Кузякин